[ENW]

[CYFEIRIAD]

[DYDDIAD] 2020

Annwyl [ENW]

**RHYBUDD O ABSENOLDEB GWEITHWYR AR SAIB**

Yn anffodus, mae’r Coronafeirws wedi cael effaith sylweddol ar [ENW CYFLOGWR] (“y Cwmni”) gan y Coronafeirws. Yn anffodus, o ganlyniad i hyn, gwnaed y penderfyniad i’ch rhoi ar gyfnod o absenoldeb gweithwyr ar saib (“furlough leave”). Yn ystod y cyfnod hwn, ni fyddwch yn ymgymryd ag unrhyw waith i’r Cwmni. Gwnaed y penderfyniad hwn i geisio amddiffyn hyfywedd ariannol uniongyrchol y Cwmni, i geisio osgoi’r angen i ddiswyddo, ac i osgoi gosod staff ar gyfnodau o ddiswyddo dros dro di-dâl.

Yn sgil hyn, bydd y Cwmni yn gwneud cais i gymryd rhan yng Nghynllun Arbed Swyddi’r Llywodraeth (“y Cynllun”) i dderbyn cefnogaeth fel bod modd parhau i dalu cyflogau gweithwyr a fyddai fel arall yn cael eu diswyddo neu eu diswyddo dros dro yn ystod argyfwng y Coronafeirws. Bydd Cyllid a Thollau EM yn ad-dalu 80% o gyflogau gweithwyr ar saib, hyd at uchafswm o £2,500 tâl [gros] [net] y mis, fesul gweithiwr.

**Beth mae hyn yn ei olygu i chi**

Byddwch yn parhau i gael eich cyflogi gan y Cwmni yn ystod eich cyfnod o absenoldeb gweithwyr ar saib, a bydd eich cyfnod o gyflogaeth barhaus yn parhau trwy gydol eich cyfnod o absenoldeb gweithwyr ar saib.

**Dyddiad cychwyn a thelerau eich absenoldeb gweithwyr ar saib**

Bydd eich absenoldeb gweithwyr ar saib yn dechrau ar [DYDDIAD] ac yn parhau hyd nes y byddwn yn eich hysbysu ymhellach. Bydd dyddiad gorffen eich absenoldeb gweithwyr ar saib yn cael ei adolygu’n rheolaidd gan y Cwmni.

**Tâl yn ystod absenoldeb gweithwyr ar saib**

Byddwch yn derbyn cyflog o **[SWM] NEU [80% o’ch cyflog llawn trwy gydol eich absenoldeb gweithwyr ar saib]**, [a fydd yn ddarostyngedig i ddidyniadau ar gyfer treth ac yswiriant gwladol yn y ffordd arferol]. Bydd eich cyflog yn cronni yn yr un modd ac yn cael ei dalu ar yr un cyfnodau â’ch cyflog arferol.

Ni fydd gennych yr hawl i adennill yr 20% sy’n weddill o’ch cyflog gan y Cwmni ar unrhyw adeg yn ystod neu ar ôl eich absenoldeb gweithwyr ar saib.

**Eiddo’r cwmni**

Mae’n ofynnol i chi ddychwelyd holl eiddo’r Cwmni sydd yn eich meddiant neu o dan eich rheolaeth i’r Cwmni cyn cychwyn eich absenoldeb gweithwyr ar saib. Cysylltwch â [ENW] i wneud trefniadau priodol.

**Gwaith yn ystod eich absenoldeb gweithwyr ar saib**

Yn ystod eich absenoldeb gweithwyr ar saib, ni chaniateir i chi ymgymryd ag unrhyw waith i’r Cwmni.

**Telerau ac amodau yn ystod eich absenoldeb gweithwyr ar saib**

Oni nodir yn wahanol yn y llythyr hwn, bydd eich telerau ac amodau cyflogaeth, gan gynnwys mewn perthynas â chronni gwyliau blynyddol, yn parhau yn ystod eich cyfnod o absenoldeb gweithwyr ar saib.

**Dychwelyd i’r gwaith**

Ar ddiwedd eich absenoldeb gweithwyr ar saib, byddwch yn dychwelyd i’r swydd a oedd gennych cyn cychwyn eich absenoldeb gweithwyr ar saib ac ar yr un telerau ac amodau cyflogaeth a oedd yn berthnasol cyn cychwyn eich absenoldeb gweithwyr ar saib, oni bai bod eich cyflogaeth wedi dod i ben cyn diwedd eich absenoldeb gweithwyr ar saib.

Nid oedd y penderfyniad yma yn un hawdd i’r Cwmni, ac rydym yn flin ein bod yn gorfod eich rhoi ar absenoldeb gweithwyr ar saib ond rydym yn gobeithio eich bod yn deall bod rhaid cymryd y camau hyn er mwyn amddiffyn dyfodol y Cwmni a’ch cyflogaeth.

Yn gywir,

Ar ran y Cwmni