[ENW]

[CYFEIRIAD]

[DYDDIAD]

Annwyl [ENW],

**Cadarnhau diswyddiad**

Rwyf yn ysgrifennu atoch i gadarnhau, yn dilyn y gwrandawiad [disgyblu **NEU** medrusrwydd] a gynhaliwyd ar [DYDDIAD], y bydd eich cyflogaeth gyda [ENW’R FENTER] yn dod i ben [GYDA RHYBUDD / HEB RYBUDD] ar sail [ymddygiad **NEU** camymddwyn **NEU** perfformiad gwael].

Rydych eisoes wedi derbyn rhybuddion ar [DYDDIADAU] ynghylch eich [ymddygiad **NEU** perfformiad]. Roedd eich rhybudd ysgrifenedig terfynol ar [DYDDIAD], yn eich rhybuddio os na fyddai gwellhad digonol yn eich perfformiad erbyn [DYDDIAD]] yna y byddech yn cael eich diswyddo.

Mae gennych hawl i apelio yn erbyn y diswyddiad hwn. Os ydych yn dymuno apelio, dylech gyflwyno eich apêl yn ysgrifenedig i [ENW] erbyn [DYDDIAD]. Dylech nodi sail eich apêl yn llawn.

Bydd y trefniadau canlynol nawr yn weithredol:

* 1. [Mae gennych hawl i [RHIF] [wythnos] o rybudd yn unol â’ch cytundeb cyflogaeth]. **NEU** [Byddwch yn derbyn [RHIF] [wythnos] o dâl yn lle rhybudd yn unol â’ch cytundeb cyflogaeth, yn ddarostyngedig i ddidyniadau treth ac yswiriant gwladol.]
	2. [DYDDIAD] fydd diwrnod olaf eich cyflogaeth.
	3. [Byddwn yn eich ad-dalu am unrhyw dreuliau dilys a hawliwyd gennych erbyn [DYDDIAD].
	4. Byddwch yn derbyn tâl ar gyfer unrhyw ddiwrnodau gwyliau sydd yn ddyledus i chi.
	5. Rhaid i chi ddychwelyd unrhyw eiddo cwmni sydd gennych yn eich meddiant neu o dan eich rheolaeth mewn cyflwr da i [ENW] dim hwyrach na [DYDDIAD].
	6. Byddwch yn derbyn copi o’ch P45 maes o law.
	7. Bydd cymal [RHIF] o’ch cytundeb cyflogaeth gyda ni yn parhau i fod yn weithredol ar ôl terfyn eich cyflogaeth.

Cysylltwch â mi os oes gennych unrhyw gwestiynau pellach.

Yn gywir,

[ENW]

Ar ran [ENW’R CYFLOGWR]